



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

информационный бюллетень
издается с 14 августа 1942 года

МОЛОТ



Изображения Орденов Ленина и Трудового Красного Знамени размещены в информационном бюллетене «Молот» согласно решению собрания представителей трудового коллектива АО «Механический завод». Протокол № 23/17 от 19.12.2017г.

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

Акционерное общество «Механический завод» стало участником национального проекта «Производительность труда» и приступило к внедрению инструментов бережливого производства, как одного из эффективных методов организации труда и сокращения потерь.

Главная цель нацпроекта - создать условия для ежегодного прироста производительности труда в стране на 5%. По словам Президента РФ В. В. Путина, ее повышение является одним из драйверов роста экономики страны.

Для достижения целей данного проекта Министерство экономического развития РФ учредило Федеральный Центр Компетенций в сфере производительности труда (ФЦК). При его поддержке, в субъектах РФ - участниках нацпроекта, создаются региональные центры компетенций в сфере производительности труда (РЦК). Они оказывают адресную поддержку с использованием бережливых технологий непосредственно на производственной площадке предприятия.

Важно отметить, что основной задачей всех предприятий оборонно-промышленного комплекса России является не только эффективное и качественное выполнение возрастающих объемов ГОЗ, но и повышение производительности труда, сокращение затрат, снижение ресурсоемкости производственной деятельности и себестоимости продукции.

3 декабря 2021 года в конференц-зале заводоуправления состоялось стартовое совещание по вопросам оптимизации



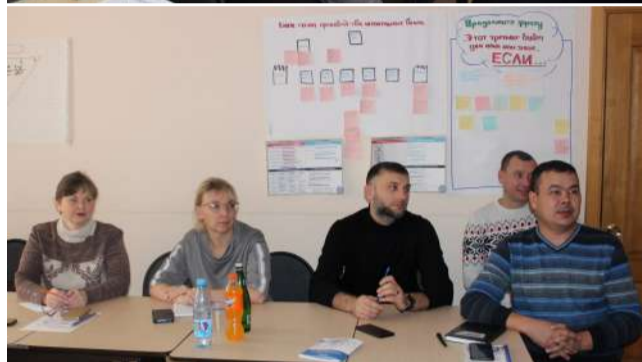
производственных процессов и развития специалистов в этой сфере. С приветственным словом к заводчанам обратились начальник отдела стратегии Министерства экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области Т. Р. Абдуллин и начальник управления Министерства промышленности и энергетики Оренбургской области А. О. Севрюков. Речь шла о том, как правильно заложить фундамент программы бережливого производства, чтобы получить от нее максимальный эффект. Пилотный проект под названием «Оптимизация потока изготовления ЦТИ» будет реализовываться в прессово-механическом цехе № 1. Претворять его в жизнь будет помогать РЦК Оренбургской области. Его эксперты имеют доказанный опыт внедрения инструментов бережливого производства на других предприятиях - участниках проекта.

В настоящее время идеи «Lean production», в переводе «бережливое производство», обретают особую актуальность.

Один из его главных принципов - вовлечение каждого работника в систему непрерывного совершенствования, т.е. повышения качества работы за счет сокращения потерь на всех этапах - от проектирования и производства до сбыта продукции. Потери бывают разные и они вовсе не добавляют ценности продукции. Например, потери от брака, излишней обработки деталей, отходов и переделок, простоев, потери на транспортировку, обслуживание запасов, бесполезное перемещение персонала и другое.

Система бережливого производства поэтапная и занимает определенное время, а значит будет возможность разобраться и принять это новшество, которое уже достаточно эффективно практикуется на российских и зарубежных предприятиях.

Как это работает? Согласно приказу генерального директора АО «Механический завод» М. В. Иванюка, на предприятии создана рабочая группа из состава труженников завода, которая проходит обучение и подготовку. Затем, совместно с ней, на протяжении 6 месяцев, эксперты РЦК проводят диагностику производственных процессов, выявляют «узкие» места, ограничивающие рост производительности, рассчитывают коэффициент эффективности использования оборудования, структурируют потери. А дальше - анализ причин потерь, оценка возможностей по достижению целей, формулиров-



ка предложений и составление планов.

Наш главный тренер и куратор предприятия Марат Кузамбетов будет приезжать на завод и, через совместную деятельность с рабочей группой, покажет на примере как внедрить и, в будущем, применять инструменты бережливого производства. Задача каждого из нас - принять эту помощь, поддержать инициативу и стать сплоченной командой, готовой к саморазвитию, совершенствованию и изменениям в лучшую сторону.

Объединив усилия, мы достигнем большего.

МУЗЕЙ

Экскурсия для школьников, памятные подарки, торжественное открытие новой экспозиции - вот чем запомнился канун Нового года в заводском музее.

27 декабря 2021 года, когда уже все контрольные и экзамены позади, ученики школы № 51, они же воспитанники Центра детского и юношеского туризма и экскурсий г. Орска, посетили музей Трудовой Славы Механического завода.

- Вот уже 50 лет музей остается предметом особой гордости и ценности. Для каждого из вас здесь обязательно найдется что-то интересное, - с этими словами хранитель музея А. А. Зверева встретила ребят.

Она рассказала им об экспозициях и хронологии становления завода. Многие ребята ничего не слышали о реактивных системах залпового огня, артиллерийских гильзах и, что, оказывается, в городе есть завод, где все это производят, а еще, что после окончания школы, получив специальное образование, можно работать на этом предприятии. Школьники внимательно разглядывали архивные снимки тех, кто прошёл горнило войны, кто стоял у истоков завода, кто ковал ему славу и честь. Познакомились с экспонатами во-



енного и послевоенного времени, оценили тяжесть боевых снарядов и количество выпускаемых видов гильз. Побывали в зале с выставочными образцами холодильников и заглянули внутрь холодильника-миллионника.

Совсем недавно экспозиция музея пополнилась памятным подарком от АО «НПО «СПЛАВ» им. А.Н. Ганичева» в честь 80-летия Механического завода. Это тульский самовар, украшенный росписью и визитной карточкой СПЛАВа - легендарным «Градом». Эксклюзивный экземпляр

выполнен на заказ специалистом Тульского машиностроительного завода «Штамп» им. Б. Л. Ванникова.

30 декабря 2021 года состоялось открытие нового раздела экспозиции, посвященного 50-летию музея. В нем представлена информация о трех этапах рождения музея, о неравнодушных заводчанах, которые пополнили фонд музея, участвовали в создании, оформлении и обновлении экспозиций и, конечно же, записи в книге отзывов от благодарных посетителей.

Неслучайно на церемонии открытия пригласили ветерана завода - Веру Яковлевну Седову. Она заведовала научно-технической библиотекой, а будучи на пенсии, участвовала в создании нового современного музея - приходила и помогала редактировать материалы, выделять их в отдельные тематические разделы.

Генеральный директор АО «Механический завод» Максим Викторович Иванюк поблагодарил Веру Яковлевну за проделанную колоссальную работу и поздравил с новогодними праздниками. На откры-



тии также присутствовали коллеги В. Я. Седовой и Совет ветеранов.

- Я несказанно рада, что меня пригласили на родной завод, где прошли лучшие годы моей жизни, - отметила Вера Яковлевна. - Очень приятно, что музей продолжает жить, пополняется его коллекция, соблюдаются традиции. Не останавливайтесь на достигнутом, двигайтесь вперед!

Вот такие искренние, идущие от сердца признания.



РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ

По итогам конкурса «Лучший цеха завода», приуроченного к 80-летию юбилею предприятия, победителем стал энерготеплотехнический цех № 15.

Конкурсная комиссия проводила оценку деятельности цехов по трем основным направлениям: выполнение плана, культура производства и трудовая дисциплина.

Коллектив цеха № 15 показал лучшие результаты и набрал наибольшее количество баллов из числа участников конкурса. Надо сказать, что это заводское подразделение стабильно держит высокую планку и образцово выполняет все задания.

Основная задача цеха – жизнеобеспечение Механического завода, – отметил начальник цеха № 15 Владимир Самуилович Энгель. – В нашей профессии случайных людей нет: работаем в условиях повышенной опасности и готовности, поэтому каждый добросовестно стремится выполнять возложенные на него обязанности. Рабочий день длиною в сутки – это про нас. Нередко возникают различные нештатные ситуации и моменты, требующие проявить не только высокий профессионализм, но и незаурядную реакцию, интуицию, самообладание. Я с гордостью отмечаю, что могу положиться на свою команду по всем фронтам.

Штат цеха – 124 работника и у каждого своя зона ответственности не только на том участке, где он числится, но и на месте проведения работ – а это практически вся территория завода. Если вкратце, то структура цеха № 15 включает в себя: электроподстанцию, которая обеспечивает бесперебойное электроснабжение во всех подразделениях предприятия; комплекс очистных сооружений (КОС) для очистки заводских стоков; электролабораторию для про-



ведения различных электроиспытаний; сантехнический участок, который осуществляет сантехнические и ремонтные работы; тепловой пункт, распределяющий энергию, получаемую из тепловой сети, через системы отопления; участок газовых объектов, компрессорных и котельных установок для поддержания стабильного техпроцесса в цехах; участок по ремонту и обслуживанию электрооборудования – крайне необходимая служба по ремонту и перемотке электродвигателей, катушек и др.; электромонтажный участок, который отвечает за внешние и внутренние системы электроснабжения; недавно созданный вентиляционный участок для изготовления, установки и ремонта систем вентиляции и кондиционирования; промотвал – полигон для захоронения отходов и, конечно же, хозяйственная группа для поддержания порядка в помещениях.

За прошлый год специалисты энерготеплотехнического цеха № 15 провели масштабную работу по перетрассировке трубопровода водоснабжения (150 м), трубопровода по сбросу химически очищенных вод (200 м) и промышленного водовода (300 м). Подготовили теплотрассу к отопительному сезону, изолировали ее и произвели замену двух отводов П-образного компенсатора диаметром 600 мм, изготовленными собственными силами цеха. Организовали систему питьевого водоснабжения на участке кислых стоков. Установили систему контроля доступа с видеонаблюдением на ГПП. Совместно с отделом капитального строительства восстановили более 10 канализационных колодцев и гидрантов, отремонтировали крышу цеха № 15 и стены в токарной мастерской.

Участок газовых объектов, компрессорных и котельных установок получил новую про-

писку. Его перевели из аварийного здания (бывшая типография) в новое помещение. Заметно улучшились бытовые условия труда во всех службах цеха. Теперь их комнаты для приема пищи оборудованы бытовой техникой. Есть к чему стремиться! Например, решить проблему нехватки транспортных средств, а для них очень важно быть «на колесах».

Сложно представить, но вся эта работа лежит не только на мужских плечах. Третью коллектива цеха № 15 – представительницы прекрасного пола.

В цехе даже есть своя Доска почета, которую обновляют дважды в год: на День машиностроителя и День энергетика. Ее украшают портреты цеховых передовиков.

Энерготеплотехнический цеха № 15 заслуженно носит звание «Лучший цех завода». С чем мы искренне поздравляем его работников!

ТВОИ ВЕТЕРАНЫ, ЗАВОД



Совет ветеранов наведлся в гости к Малаховой Зое Гавриловне, которая почти 40 лет посвятила Механическому заводу.

Летом 1942 года шестнадцатилетняя Зоя пришла на завод контролером в цех № 4. Вся ее трудовая деятельность была связана с приемкой изделий. Она работала контролером, мастером БТК, бригадиром контролеров. Всегда с усердием приступала к заданию, выступала с инициативами, проводила воспитательную работу в коллективе и была на хорошем счету у руководства. Боролась с нарушениями технологического процесса и бракоделами. О Зое Гавриловне вспоминают как о грамотном наставнике, который щедро делился своими знаниями и опытом с новичками. Только за 1974 год она обучила профессии четырех человек. Одним словом – труженица.

З. Г. Малахова награждена орденом Трудовой Славы III степени, медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина», значками «Победитель социалистического соревнования 1973 года», «Ударник коммунистического труда» и др.

За плечами Зои Гавриловны отрезок жизни длиною в 95 лет. Ей удается сохранять бодрость духа и есть чем поделиться с детьми, внуками и правнуками. Такие люди никогда не унывают, блеск в их глазах не исчезает ни при каких обстоятельствах.

ПРОФСОЮЗ

Члены профсоюза и их семьи могут приобрести со скидкой абонемент в Физкультурно-оздоровительный комплекс «ЗДОРОВЬЕ» г. Орска. Стоимость со скидкой 920 руб., без скидки – 1460 руб.

Каждый вторник с 20:00 до 22:00 в спортивном зале Орского машиностроительного колледжа проходит тренировка по волейболу. Приглашаются все желающие.

Идет прием заявок на детский отдых в летний период в санаторий «Южный Урал», санаторий-профилакторий «Евразия» и детский оздоровительный лагерь «Дружба».

Федерация Независимых Профсоюзов России, в лице уполномоченной компании «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ», предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России со скидкой 20%. Скидки распространяются на всех членов семей работников, состоящих в профсоюзе. В проекте «Профсоюзная путевка» участвуют не только профсоюзные санатории, еще существует программа лояльности для членов профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности.

Информация о санаториях на сайте «ПРОФКУРОРТ».

По всем вопросам обращаться в профком.

Тел.: 450-316.

НАВСТРЕЧУ 80-ЛЕТИЮ ЗАВОДСКОЙ МНОГОТИРАЖКИ «МОЛОТ»

О чем писал «Молот» в субботу 7 ноября 1942 года. Вырезки из старых газет.

ОБИЛЬНЫЙ УРОЖАЙ

Посевная площадь подсобного хозяйства завода в этом году увеличена в 4 раза. Собран обильный урожай овощей и зерновых. Овощи реализуются через заводские столовые для общественного питания. Часть их продана через магазины рабочим и служащим завода.

НОВЫЙ РЕКОРД

Токарь нарезки тов. Лестина свое октябрьское задание выполнила на 147 процентов. 27 октября она, готовя подарок к XXV годовщине Октября, установила заводской рекорд, дав на одношпиндельном станке 219 процентов задания.

Адрес редакции:
Бытовки, 3 этаж, ком. № 6

ДЛЯ ФРОНТА, ДЛЯ ПОБЕДЫ

Рабочие, ИТР и служащие завода изо дня в день укрепляют оборону Родины. Коллективы на общих собраниях решили досрочно, в декабре этого года, оплатить подписку на Военный журнал 1942 года. На отчисленные рабочими и служащими средства за-

ВКЛАД РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

От внедренных предложений рационализаторов завод получит 3023487 рублей годовой экономии. Только одно предложение тт. Фельдмана, Ларионова и Иванова, сокращающее

куплено и отправлено 700 посылок в подарок бойцам к XXV годовщине Октября. Широко проходит сбор теплых вещей и белья для Красной армии и средств на постройку второй танковой колонны имени В.П. Чкалова.

Несмотря на все трудности, вызванные военной обстановкой, партия Ленина – Сталина, Советское правительство проявляют неослабленную заботу о культурно-бытовых нуждах трудящихся, своим самоотверженным трудом в тылу кующих победу над врагом. Это особенно видно на примере нашего предприятия.

ИЗОБРЕТАТЕЛИ

Металлурги тт. Корякин и Кошелева с технологами тт. Кузнецовой и Рудневым, выполняя приказ Наркома по изготовлению изделий из особого сплава, по 2-3 суток не выходили с завода.

СТРОИТЕЛЬСТВО

В это году для рабочих, служащих и ИТР завода построено 12136 кв. м жилой площади. В новых домах поселены лучшие люди завода – стахановцы и ИТР. Для детей созданы детские ясли и детсад. В ближайшее время начнет работать комбинат бытового обслуживания.

Ответственный редактор:
Н. Виноградов

СПОРТ

Футбольная команда «Механический завод» продолжает серию игр в Чемпионате Оренбургской области по мини-футболу в Первой лиге зоны «Восток» сезона 2021/2022 гг.

Соревнования стартовали 24 октября 2021 года и проводились каждое воскресенье в СК ДЮСШ «Лидер». Но пандемия внесла свои коррективы в планы чемпионата – были отменены встречи в первой половине ноября и, по-прежнему, турниры проходят без участия зрителей – верных болельщиков. В настоящее время сыграно 12 матчей, по результатам которых наша команда набрала 22 очка и забила 68 голов. Видеозаписи игр можно посмотреть на ютуб-канале «Мини-футбол в Орске».

Самыми зрелищными стали матчи с командами «Теплосети» (6:1) и «Азербайджан» (4:1), которые принесли 6 очков в копилку заводчан. Также состоялось заводское дерби с «Олимпия-Машзавод», которое закончилось со счетом 9:3 в нашу пользу. Практически чистые победы принесли своей команде капитан Евгений Пашков и нападающий Никита Семенов. Самой досадной стала игра с ФК «Домбаровка». Нешуточные страсти разгорелись в зале. Динамичная игра, много опасных моментов, голевых передач и упущенная победа за 3 минуты до конца матча, итог 10:12, увы, не в нашу пользу.

Впереди у наших футболистов еще 6 игр и шанс занять одно из призовых мест в турнирной таблице чемпионата. Поддержим наших!

С ЮБИЛЕЕМ!

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Баранову Татьяну Сергеевну
заместителя начальника отдела № 54 с 40-летием!
Карачкова Виктора Михайловича
главного специалиста по ремонту
электрооборудования, приборов
и автоматики отдела № 50 с 40-летием!
Пашкова Евгения Сергеевича
начальника цеха № 20 с 35-летием!
Желаем крепкого здоровья, семейного
счастья и плодотворной работы!

Совет ветеранов поздравляет

Глазуну И.Н., Седову Е.А. с 90-летием!

Васильеву А.Я., Дворянkinу В.Н.,

Закапаеву А.И., Кучурину Р.М., Полякову Е.А.,

Таранову Г.В., Томбовцеву А.Д.,

Трениеву В.П., Футера В.А., Халитову В.В.

с 85-летием!

Усову В.Д., Строкову Л.Н., Старшинову В.М.,

Кривошееву А.В., Коничеву Н.А., Горягину Т.И.,

Гудомарову В.В., Дмитриеву Л.И., Епанешникова И.И.,

Жилину А.П., Фатееву В.Г. с 80-летием!

Желаем вам крепкого здоровья
и душевного тепла!